

La Serena, 23 de Junio de 2013

## A LA OPINIÓN PÚBLICA

### **¿ES SERIO Y REALISTA EL PETITORIO DE LOS TRABAJADORES DE UNIMARC DE LA IV REGIÓN?**

Unimarc (Rendic Hermanos S.A.) intenta salvar su imagen pública afirmando que las peticiones del Sindicato “no son serias ni realistas”, lo cual nos motiva a tener que informarle a la comunidad lo siguiente:

El día jueves 13 de Junio la empresa formuló una propuesta que representaba un importante avance respecto de lo que había ofrecido hasta entonces, pero se le informó que era insuficiente en los siguientes puntos, que eran necesarios mejorar:

ITEM	Propuesta Sindicato
Sueldo Base	Incremento de \$20.000, proporcional a la jornada (1200 socios ganan el sueldo mínimo legal)
Reajuste IPC	Aplicar 100% IPC una vez al año a los beneficios (aguinaldos, vacaciones, bono marzo, etc.)
Movilización	\$1.200 por cada día efectivamente trabajado (más de 1200 socios ganan menos de \$10.000 o menos al mes, y decenas tienen \$0 en este concepto)
Bono producción trimestral	Que se pague a todos los trabajadores
Bono Marzo	Que se pague a todos los socios (\$20.000 al año)
Bono término	\$500.000 escalonados

#### **¿Acaso Son poco serios o poco realistas estos puntos? Veamos...**

Supermercados Líder paga \$1.385 por cada día efectivamente trabajado (más que lo que estamos pidiendo), reajusta los beneficios por IPC una vez al año (como casi todas las empresas) y el año pasado pagó bonos de término de negociación de hasta \$850.000. Más encima, paga un bono de asistencia mensual de más de \$40 mil (nuestro Sindicato originalmente pedía un bono de \$15 mil, y para facilitar el acuerdo desistió del mismo).

Comparado con Unimarc, Walmart parece un muy buen empleador.

### **SINDICATO DE TRABAJADORES UNIMARC ZONA NORTE**

Contacto:

Mail: [sindicatounimarczonanorte@gmail.com](mailto:sindicatounimarczonanorte@gmail.com)

Celular: 96695351